

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2
"IMPIEGATI D'ORDINE ADDETTI AL CONTROLLO INGRESSO E PESATURA MEZZI"
LIVELLO 4B C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI**

SI RENDE NOTO

Che in esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 31 Luglio 2013, Verbale n. 08/2013, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 "Impiegati d'ordine addetti al controllo ingresso e pesatura mezzi" – Settore Tecnico, Livello 4B del vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali 30/6/2008 con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore/sett.).

Retribuzione mensile lorda: € 1.854,30, (oltre E.D.R., indennità integrativa, 13^a, 14^a mensilità e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto).

Sedi di lavoro: Novi Ligure e Tortona. Viene fatta salva la possibilità di trasferire il lavoratore, successivamente all'assunzione, presso una diversa unità locale, secondo le esigenze aziendali.

Il presente bando è formulato ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione" adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 8 ottobre 2009.

SRT S.p.A. garantisce:

- pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge 10/04/1991, n. 125;
- per i portatori di handicap di ottenere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica i concorrenti dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa, i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ad eccezione dei soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Godimento dei diritti civili;

- c) Godimento dei diritti politici ed immunità da condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- d) Età non inferiore agli anni 18;
- e) Idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. I vincitori della selezione saranno sottoposti a visita medica preassuntiva, secondo la vigente normativa;
- f) Possesso della patente di guida di grado "B";
- g) Possesso della licenza di scuola media inferiore rilasciata da Istituti Statali o legalmente riconosciuti dallo Stato;
- h) Conoscenza adeguata della lingua italiana;
- i) Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

Non possono accedere alla selezione coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, ovvero revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DEI DOCUMENTI

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato e indirizzata a: SRT S.p.A. - Strada Vecchia per Bosco Marengo - 15067 Novi Ligure (AL) – dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla selezione, **entro e non oltre il termine perentorio del giorno 23 Settembre 2013, ore 17,00.**

La domanda, debitamente compilata e completa della documentazione richiesta, potrà essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., ovvero potrà essere inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In quest'ultimo caso, si considerano prodotte in tempo utile le domande **pervenute** entro il termine di scadenza.

La domanda potrà essere, altresì, inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata di SRT S.p.A.: mail@pec.srtspa.it

La domanda di ammissione alla selezione, a cui dovrà essere allegato il *curriculum vitae* e la fotocopia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere compilata, utilizzando esclusivamente il modello allegato, e debitamente sottoscritta dal candidato.

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La mancanza della firma in calce alla domanda e/o la fotocopia del documento di identità non sono regolarizzabili e comportano l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per la tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

3) PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94.

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione.

In analogia a quanto disposto dalla Legge n. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

4) SEDE E DIARIO DELLE PROVE

Il diario e la sede delle prove saranno comunicati a mezzo di avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it.

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora indicati nel predetto avviso pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'ora e nella sede indicati per le prove verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

5) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Costituiscono titoli per la valutazione dei candidati:

- a) titoli di studio superiori a quello previsto per l'ammissione alla selezione;
- b) periodi di lavoro con la qualifica impiegatizie presso altre pubbliche amministrazioni o presso datori di lavoro privati;
- c) titoli vari attinenti al profilo professionale di cui al presente bando.

Al complesso dei titoli può essere assegnato un punteggio non superiore a 10.

Valutazione dei titoli di studio: Punteggio massimo punti 4.

- Diploma scuola media superiore: punti 2
- Diploma di laurea triennale: punti 3
- Diploma di laurea quinquennale: punti 4

Si valuterà il punteggio di un solo titolo di studio. Qualora ne sia dichiarato più di uno, sarà preso in considerazione il più favorevole al candidato.

Valutazione dei titoli di servizio: Punteggio massimo punti 5.

Le frazioni di servizio pari o superiori a 16 gg. verranno valutate come mese intero, le frazioni inferiori non verranno valutate.

Saranno presi in considerazione i servizi resi nel profilo professionale di "impiegato" presso altre pubbliche amministrazioni o presso datori di lavoro privati che saranno così valutati:

punti 0,50 per ogni mese di servizio. Le esperienze lavorative presso datori di lavoro privati saranno valutate esclusivamente se derivanti da regolare contratto di lavoro.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno presi in considerazione solo i servizi correttamente dichiarati e cioè contenenti tutti gli elementi necessari per la valutazione e l'attribuzione del relativo punteggio.

Valutazione dei titoli vari: Punteggio massimo punti 1

- Attestati di specializzazione attinenti al profilo professionale di cui al presente bando:
 - a) da 50 a 150 ore: punti 0,125
 - b) da 151 a 300 ore: punti 0,25
 - c) oltre 301 ore: punti 0,50.
- Attestati di partecipazione a convegni, seminari, giornate di studio, su argomenti attinenti al profilo professionale di cui al presente bando: punti 0,05 per ciascuno, fino ad un massimo di 0,50.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro della domanda di ammissione alla selezione. I candidati, ai fini della valutazione dei suddetti titoli, dovranno dichiararne il possesso nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando con precisione tutti gli elementi utili e necessari ad identificare il titolo posseduto.

La dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro se già instaurato.

In caso di incertezza circa il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

6) MATERIE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi alla prove d'esame che verteranno sulle seguenti materie:

- il conferimento e classificazione dei rifiuti,
- generale conoscenza delle norme in materia ambientale e della gestione dei servizi pubblici a rilevanza economica.

Gli esami consisteranno in due prove, una prova scritta ed una prova orale.

La prova scritta consisterà, a discrezione della Commissione Giudicatrice, o in una serie di quesiti a risposta sintetica o nella soluzione di quiz a risposta multipla in un tempo predeterminato, finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che nella prova scritta avranno riportato una votazione minima di 21/30.

La prova orale verterà sulle materie sopraindicate nonché su un colloquio individuale tramite il quale verrà accertata l'idoneità del candidato con riferimento alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Anche la prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.

Tutte le comunicazioni, in particolare in ordine all'ammissione alla selezione, alle variazioni di data e sede delle prove e agli esiti delle prove, verranno date esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SRT S.p.A.: www.srtspa.it.

7) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una apposita Commissione Giudicatrice nominata, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione", dal Consiglio di Amministrazione e composta da tre esperti di cui uno anche con funzioni di Presidente ed uno anche con funzioni di Segretario. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le valutazioni dei titoli, delle prove ed ogni altro aspetto relativo alla selezione saranno rimesse a giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, di regolamento, di C.C.N.L. 30/6/2008 di categoria, in quanto applicabili.

La Commissione Giudicatrice, ultimati i suoi lavori, trasmetterà i verbali e la graduatoria finale della selezione al Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti di competenza.

8) GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale verrà redatta in ordine decrescente, sulla base della votazione complessiva ottenuta da ciascun candidato sommando i voti conseguiti nelle prove d'esame al punteggio riportato nella valutazione dei titoli. Qualora si verificassero casi di parità nel punteggio di graduatoria verrà data la preferenza in analogia a quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/94.

Saranno considerati vincitori della selezione i candidati che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si saranno collocati ai primi due posti della graduatoria finale degli idonei. L'assunzione avverrà a selezione ultimata.

Per l'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, l'Amministrazione acquisirà d'ufficio o presso gli interessati la documentazione relativa.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

I vincitori della selezione, saranno soggetti ad un periodo di prova della durata massima di 90 giorni calendariali. Sono esentati dal periodo di prova coloro che l'abbiano già superato presso l'azienda, con le stesse mansioni nei dodici mesi precedenti.

La graduatoria rimane efficace per due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

9) DISPOSIZIONI FINALI

I candidati dovranno presentarsi alla prova prevista muniti di un valido personale documento di identificazione.

La presentazione della domanda alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso e dai contratti di categoria.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione. Si riserva inoltre la facoltà di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande.

Il bando viene pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A., nonché affisso all'Albo della società, trasmesso all'Albo Pretorio di tutti i Comuni soci ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, almeno 30 giorni prima della scadenza di presentazione delle domande di ammissione.

Copia del presente avviso di selezione può essere ritirato gratuitamente presso l'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., Strada Vecchia per Bosco Marengo, Novi Ligure (AL), dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle ore 14,30 alle ore 17,30, nei giorni dal lunedì al venerdì oppure scaricato dal sito internet: www.srtspa.it.

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso SRT S.p.A. per le finalità di gestione ed espletamento della selezione a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della Commissione giudicatrice e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il candidato deve, inoltre, dare il proprio consenso per l'uso, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, per i trattamenti relativi all'espletamento delle procedure di selezione e del successivo eventuale inquadramento a tempo indeterminato presso SRT S.p.A.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Il Responsabile del Procedimento selettivo è il Direttore Generale, Ing. Andrea Firpo.

Novi Ligure, lì 20 Agosto 2013

IL DIRETTORE
Ing. Andrea Firpo